



Rozdział X¹ MONITORING

§51¹ MONITORING WIZYJNY

1. W celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników oraz ochrony mienia, kontroli produkcji i zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, pracodawca prowadzi szczególny nadzór nad terenem zakładu pracy i terenem wokół zakładu pracy w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring).
2. Monitoring obejmuje hale produkcyjne, ciągi komunikacyjne, teren wokół zakładu pracy położonego przy ul. Moniuszki 19 w Oleśnicy.
3. Monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek oraz palarni lub pomieszczeń udostępnianych zakładowej organizacji związkowej.
4. Monitoring polega na całodobowej rejestracji obrazu na obszarze wskazanym w ustępie 2 powyżej przy użyciu kamer i urządzeń rejestrujących i zapisującym materiał video na narzędziu dyskowym.
5. Nagrania obrazu pracodawca przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane określonych w ustępie 1 powyżej.
6. Nagrania z monitoringu przechowywane są przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin ten ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
7. Po upływie okresów, o których mowa w ustępie 4, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.
8. Pomieszczenia i teren monitorowany jest oznaczony w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiednich znaków lub ogłoszeń dźwiękowych.
9. Zapisy pozyskane wskutek monitoringu są udostępniane wyłącznie pracodawcy, podmiotem obsługującym monitoring na zlecenie pracodawcy oraz organom Państwa na warunkach określonych przepisami prawa.

§51² MONITORING NARZĘDZI I POCZTY ELEKTRONICZNEJ

1. W celu zapewnienia organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy, pracodawca prowadzi kontrolę narzędzi wykorzystywanych w procesie pracy i poczty elektronicznej.
2. Monitoring określony w ustępie 1 nie narusza tajemnicy korespondencji oraz innych dóbr osobistych pracownika, w szczególności prawa do prywatności.
3. Monitoring obejmuje narzędzia (np. maszyny, komputery, telefony i programy w nich używane) wykorzystywane dla celów pracy i służbową pocztę elektroniczną.
4. Monitoring narzędzi polega na dostępie pracodawcy do treści danych zapisywanych w tych narzędziach oraz danych o sposobie korzystania z tych narzędzi.
5. Monitoring poczty elektronicznej polega na dostępie pracodawcy do kont poczty elektronicznej i ich treści.
6. Zapisy pozyskane wskutek monitoringu są udostępniane wyłącznie pracodawcy, podmiotem obsługującym monitoring na zlecenie pracodawcy oraz organom Państwa na warunkach określonych przepisami prawa.